



INSTITUT DES JURISTES D'ENTREPRISE
INSTITUUT VOOR BEDRIJFSJURISTEN

Jaarverslag 2007



Lid van
European Company Lawyers Association

Inhoudsopgave

- 2 De fundamenten versterken. Opvallende feiten
- 4 Installatie van de nieuwe raad : veranderingen doorvoeren
- 5 De Algemene Vergadering
- 5 De Dag van de bedrijfsjurist
- 6 Tevredenheidsenquête : werk naar waarde geschat
- 7 De bedrijfsjurist aan het woord : « Organiseren en voorzien »
- 8 De magistraat aan het woord : « Samen werken »
- 9 Het AKZO-arrest : de vertrouwelijkheid binnen Europa
- 10 Een brede waaier van opleidingen
- 12 De werkgever aan het woord
- 13 DLA Piper in 2007, Loyens & Loeff vandaag : de gepriviligeerde partners
- 13 Investeren in de toekomst : de jongeren
- 14 De advocaat aan het woord
- 15 De universiteiten, volwaardige partners
- 16 Agenda 2008
- 18 Structuur, organisatie en budget

Contact

INSTITUUT VOOR BEDRIJFSJURISTEN (IBJ)

Stuiversstraat 8 - B-1000 Brussel
T. +32 2 512 74 33 - F. +32 2 502 65 70
info@ibj.be

Bezoek onze website : www.ibj.be

Wij zijn te uwer beschikking alle werkdagen van 9u tot 17u.

De fundamenten versterken.

Opvallende feiten



Het jaar 2007 – het eerste jaar van mijn voorzitterschap – was intens en rijk aan gebeurtenissen. Trouw aan zijn beloften heeft het Instituut voor bedrijfsjuristen (IBJ) opnieuw aangetoond dat het naar zijn leden luistert, steeds meer doet voor de

vorming van zijn leden en er een erezaak van maakt om hun belangen te verdedigen.

De tevredenheidsenquête was een van de belangrijkste gebeurtenissen. Zeven jaar na zijn oprichting was voor het Instituut de tijd rijp om zich ervan te vergewissen dat het de goede weg opgaat. De resultaten hebben onze verwachtingen overtroffen : meer dan 96% van onze leden verklaarde tevreden te zijn met het werk dat het Instituut levert. Het antwoord was dus duidelijk. Dankzij dit onderzoek konden we ook drie grote werkpistes identificeren. Op de volgende pagina's verneemt u daar meer over.

“ We hopen in de loop van 2008 ons 1.500ste lid te mogen verwelkomen ”

Ook belangrijk in 2007 was het arrest in de AKZO-zaak, een langverwacht arrest over de vertrouwelijkheid van de adviezen die bedrijfsjuristen aan hun werkgever geven. Het arrest kwam er nadat er beslag was gelegd op de adviezen die de jurist van het bedrijf AKZO had geformuleerd in het kader van een onderzoek door de Europese Commissie. Onbegrijpelijkwijze zijn de magistraten van de rechtbank van 1ste aanleg van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen niet bereid om interne en externe juridische adviseurs op gelijke voet te behandelen. Natuurlijk zijn ECLA (European Company Lawyers Association) en het bedrijf AKZO in beroep gegaan tegen deze beslissing en wij willen hen daarbij actief steunen.

Om een volledige balans van het jaar 2007 op te maken, moet ik ook de nadruk leggen op het feit dat we uitstekend aan bod zijn gekomen in de media. Zo

kon het Instituut dikwijls de boodschappen uitdragen die het nauw ter harte neemt en kon het ook zijn zichtbaarheid vergroten in verschillende sectoren van de economische en juridische wereld.

Ook vermeldenswaard, al vallen we in herhaling (maar niemand zal daarover klagen!), is de toename van het aantal leden. We zijn vandaag met meer dan 1.400 en we hopen in de loop van 2008 ons 1.500ste lid te mogen verwelkomen.

Tot slot verheug ik me over het initiatief van de jongsten onder ons om sommige minder wetenschappelijke activiteiten te organiseren in een gezellig kader. We wensen hen daarbij veel succes.

Een aangepast kader

Twee andere belangrijke aandachtspunten tijdens het voorbije jaar, die minder zichtbaar maar daarom niet minder noodzakelijk waren, bestonden in het verstevigen van de fundamenten van het Instituut en het analyseren van onze financiële situatie.

We staan vandaag inderdaad op een keerpunt in ons bestaan. De groei van het Instituut, een onvermijdelijk gevolg van de voortdurende stijging van het aantal leden, en de intrekking van recurrente subsidies hadden financiële gevolgen. Deze elementen zijn onvermijdelijk zichtbaar in de rekeningen van 31 december 2007. Niets ernstigs echter, aangezien het Instituut over reserves beschikt om het hoofd te bieden aan moeilijkere periodes.

Nieuwe projecten

Wat mogen we in 2008 verwachten? Heel wat projecten zijn al gestart, andere worden momenteel voorbereid. We passen niet alleen de resultaten van de tevredenheidsenquête in de praktijk toe, maar hebben ook de bedoeling om bij onze leden een nieuwe salarisenquête te voeren. De laatste dateert al van meer dan 3 jaar geleden, terwijl de economie en de arbeidsmarkt geëvolueerd zijn en de lonen van de bedrijfsjuristen die evolutie hebben gevolgd. Het is dan ook tijd om de informatie waarover onze leden beschikken

te actualiseren. Tot slot wensen we ook na te denken over ons beroep, in overleg met de andere juridische beroepen waarmee we samenwerken.

Zoals u zelf kunt vaststellen, zit ons Instituut niet stil. Het stemt mij gelukkig dat ik mijn steentje kan bijdragen. Natuurlijk wil ik ook ons vaste team onder leiding van Anne De Wolf bedanken, onze leden en al wie op de één of andere wijze bijdraagt tot de kwaliteit van de diensten die het Instituut levert. Zonder hen zou het Instituut nooit zo ver zijn geraakt. Iedereen bedankt!

Jean Cattaruzza, voorzitter



Het beroep vertegenwoordigen



In 2007 waaide er een nieuwe wind door ons vaste team. Om opgewassen te zijn tegen de groei van ons ledental en de uitbreiding van onze activiteiten, hebben we een extra persoon in dienst genomen. Vandaag

draait ons team op volle toeren en schuwt het geen enkele inspanning om de opdrachten van het Instituut naar behoren uit te voeren. In de eerste plaats dank ik dus mijn medewerkers voor het geleverde werk, hun gedrevenheid en hun motivatie.

“ Het Instituut organiseert het beroep ”

We hebben ook onze website verder ontwikkeld en hebben onder andere een systeem van online-inschrijvingen gecreëerd. Dankzij deze nieuwe instrumenten kunnen we nog efficiënter en proactiever werken. Zo kunnen we onze nieuwe projecten optimaal ontwikkelen.

Op dit vlak blijven we inderdaad niet achter. In het

kader van de in 2007 gevoerde tevredenheids-enquête, hebben we drie belangrijke actiegebieden afgebakend : organiseren van specifiekere opleidingen, de uitwisselingen met onze collega's in de buurlanden bevorderen en een elektronische databank van modellen en typecontracten ontwikkelen. Vandaag wordt er gewerkt aan deze drie projecten. Hier en daar zijn al enkele concrete verwezenlijkingen zichtbaar. De resultaten van de tevredenheidsenquête geven niet alleen de weg aan die we de komende jaren moeten volgen, maar zijn ook een prachtige beloning. Het is inderdaad een bekroning van 7 jaar hard werken en investeren. Volgens de auteurs van de studie is de tevredenheidsgraad van de leden uitzonderlijk hoog in vergelijking met wat ze gewoonlijk zien bij soortgelijke onderzoeken. Deze vaststelling is een van de mooiste complimenten die men ons kon geven. Ze is ook het bewijs dat we op de goede weg zijn en dat het Instituut niet alleen een vormingsorgaan is, maar tevens het beroep organiseert.

Ik verheug me ook over het groeiend aantal deelnemers aan de Academie en aan de Lunchdebatten en over de samenwerking met de universiteiten. Vandaag mogen we met fierheid zeggen dat alle rechtsfaculteiten van het land weten dat wij bestaan en een beroep doen op ons naar aanleiding van jobbeurzen of om seminaries te organiseren.

U kunt hierna ook lezen dat we een nieuwe afdeling hebben gecreëerd die zich richt tot de bedrijfsjuristen die jonger zijn dan 35 jaar, dat we het aantal Lunchdebatten nog gaan uitbreiden en dat we twee nieuwe informele werkgroepen (*Practice groups*) hebben opgericht. Ik wens u veel plezier bij het lezen van dit verslag en dank u omdat u ons gedurende die eerste 7 mooie jaren hebt begeleid. We staan pas aan het begin.

Anne De Wolf, directeur



Installatie van de nieuwe raad : veranderingen doorvoeren

Zoals de gewoonte het wil, werd de verkiezing van een nieuwe raad en een nieuwe voorzitter gevolgd door de traditionele installatie ervan. Ditmaal vond de plechtigheid plaats op 13 maart 2007 in het prestigieuze kader van het Theater van Résidence Palace in Brussel. Aan de plechtigheid namen meer dan 400 personen deel, onder wie bedrijfsjuristen, advocaten, magistraten en universiteitsprofessoren. Jean Cattaruzza, voorzitter van het Instituut, heeft deze avond aangegrepen om de grote lijnen van zijn actieplan te schetsen. Zijn motto luidt als volgt : 'continuïteit'. Zijn programma bevat de volgende punten : het consolideren van de activiteiten en structuren, contacten leggen met en het promoten van het beroep bij alle betrokken sectoren.

Om de uitwisselingen tussen de verschillende actoren van de bedrijfswereld nog te verbeteren, was Karel Van Eetvelt, gedelegeerd bestuurder van Unizo de eregenodigde van de avond. In zijn toespraak benadrukte hij hoe belangrijk het voor de KMO's is om te beschikken over een bedrijfsjurist. Hij legde ook de nadruk op de toegevoegde waarde die een bedrijfsjurist kan bieden. Zijn rol beperkt zich niet gewoon maar tot de kennis van het recht. Hij is een vertrouwenspersoon die nauw samenwerkt met de bedrijfsleider. Zijn inbreng is van het grootste belang in het kader van de toepassing van de Code Buysse,

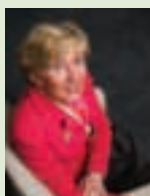
die de principes van goed bestuur voor de KMO's bevat.

Nadat hij het team dat hem voor de volledige duur van zijn mandaat had begeleid, hartelijk had bedankt, kwam Pascal De Roeck, de uittredende voorzitter, op zijn beurt terug op de markante feiten die onder zijn voorzitterschap werden gerealiseerd. We vermelden de toename van het aantal leden met meer dan 30%, de organisatie van ronde tafels en het invoeren van een Welcome Day voor de nieuwe leden. Tussen 2004 en 2006 stond het voorzitterschap ook in het teken van het ontwikkelen van een vol-

waardig programma van permanente vorming, van de ondertekening van een overeenkomst inzake confidentialiteit met sommige balies, stages en het invoeren van een systeem van Mentorship.

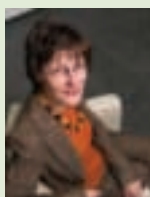
Deze plechtige avond vond plaats in een aangename en ontspannen sfeer. De toespraken werden afgewisseld met prachtige muzikale vertolkingen van Noémie Schellens en Kobe Baeyens, die op de piano werden begeleid door Florejan Verschueren. Na de academische zitting volgde een heel geanimeerde receptie.

Medewerkers van het IBJ



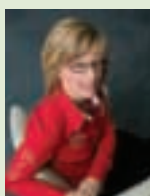
Anne De Wolf

Directeur



Isabelle Goossens

Nieuwe leden
Algemene Vergadering
Dag van de bedrijfsjurist
Jaarboek



Elke Dirickx

Lunchdebatten
Seminaries met partners
Regionale Afdelingen
Flash



Julie Drouguet

Academie
Website
Boekhouding
IBJ-Jongeren

De Algemene Vergadering

De resultaten van de tevredenheidsenquête werden bekendgemaakt op de Algemene Vergadering van het Instituut die op 21 juni 2007 plaats vond in het prachtige kasteel van Groot-Bijgaarden. Tijdens deze vergadering stelde Jean Cattaruzza het verslag van de raad over het jaar 2006 voor, schetste Anne De Wolf de toekomstige activiteiten en gaf Axelle Heuvelmans, penningmeester, toelichting bij de rekeningen van 2006 en de budgetten voor 2007 en 2008.

De wetenschappelijke prijs van het IBJ

De wetenschappelijke prijs van het Instituut belooft een bedrijfsjurist die met zijn publicaties de bekendheid van het beroep vergroot. Deze prijs werd uitgereikt tijdens het diner dat volgde op de Algemene Vergadering. Laureaat was Claude Devoet, bedrijfsjurist bij Vivium en docent aan de ULB. Hij ontving

de prijs voor zijn doctoraatsthesis met als titel 'Les assurances de personnes'. Dit werk is bestemd voor de bedrijfsjuristen van banken en verzekeringsmaatschappijen, maar ook voor al wie bijvoorbeeld groeps- en hospitalisatieverzekeringen beheert voor zijn werkgever.

Frank van der Hertten van de KBC Groep kreeg een eervolle vermelding voor zijn werk 'De informatie- en raadgevingsverplichting van de kredietgever tegenover de consument in de wet op het consumentenkrediet'. De wetenschappelijke prijs wordt om de twee jaar uitgereikt. De laureaat krijgt 2.500 euro en zijn werk wordt gepubliceerd in de reeks 'Tendensen in het bedrijfsrecht / Le droit des affaires en évolution'. In 2007 bestond de jury uit Francis Walschot, Denis-Bruno Floor en Annick De Wilde. Voorzitter van de jury was professor Sophie Stijns van de K.U.Leuven.

De Dag van de bedrijfsjurist

De Dag van de bedrijfsjurist is een niet te missen afspraak en kende ook dit jaar weer een groot succes. De 18de editie vond plaats op donderdag 8 november 2007 in het auditorium van de Fortis-groep in Brussel. Driehonderd personen hebben aan deze studiedag deelgenomen.

Het thema van de dag, sancties in het bedrijfsleven, stelde ons in de gelegenheid de aandacht te vestigen op de vele verplichtingen die bedrijven moeten naleven, de zware last die ze vertegenwoordigen en de verschillende sancties die kunnen worden opgelegd in geval van niet-naleving. Tijdens de uiteenzettingen werd de klemtoon steeds gelegd op vragen die invloed kunnen uitoefenen op het dagelijkse leven van de bedrijven.

In zijn streven om de contacten uit te bouwen met de andere juridische beroepen had het Instituut magistraten uitgenodigd om de sessies voor te zitten. Paul

Buyle, raadsheer in het hof van beroep van Antwerpen en voorzitter van de Nederlandse kamer van de beroepscommissie van het IBJ, leidde de zittingen tijdens de voormiddag en werd in de namiddag afgelost door Francine De Tandt, voorzitter van de rechtbank van koophandel van Brussel.

“ De deelname van graaf Maurice Lippens is een bewijs van het prestige en de erkenning, door de economische beleidsmakers, van de belangrijke rol die de bedrijfsjuristen in het zakenleven vervullen ”

We vestigen ook de aandacht op de tussenkomst van graaf Maurice Lippens, voorzitter van Fortis. Zijn deelname aan de Dag van de bedrijfsjurist was niet

alleen een blijk van eerbewering voor het Instituut, maar is ook een bewijs van het prestige en de erkenning door de economische beleidsmakers, van de belangrijke rol die de bedrijfsjuristen in het zakenleven vervullen. Tot slot ontvingen de deelnemers nog dezelfde dag, zoals de traditie het wil, de publicatie met de schriftelijke bijdragen van de verschillende sprekers.

Het Instituut maakt nu al een afspraak voor de volgende Dag van de bedrijfsjurist. De volgende editie vindt op 20 november 2008 plaats in de lokalen van Dexia Bank en zal gewijd zijn aan de intellectuele eigendom, die alomtegenwoordig is in een bedrijf. We hopen dat velen van jullie aan deze dag zullen deelnemen.

Tevredenheidsenquête : werk naar waarde geschat

Onmiddellijk na hun verkiezing hebben Jean Cattaruzza en de nieuwe raad hun eerste project opgestart : het voeren van een tevredenheidsenquête bij de leden. Deze enquête had tot doel zoveel mogelijk ideeën te verzamelen om het Instituut te helpen zijn diensten te verbeteren en de middelen waarover het beschikt optimaal aan te wenden. De behaalde resultaten waren bijzonder positief en leveren het bewijs dat het Instituut op de goede weg is.

De leden blijken uiterst tevreden te zijn over de diensten die het Instituut aanbiedt. Ze hebben waardering voor de manier waarop het Instituut zijn opdrachten uitvoert en zijn van mening dat de prijs-kwaliteitsverhouding van hun lidmaatschap uitstekend is. Meer dan 90% van de leden beoordeelt de georganiseerde opleidingen gunstig en verklaart bijzonder tevreden te zijn over de rol die het Instituut speelt om mensen met elkaar in contact te brengen. Hetzelfde percentage ondervraagden heeft waardering voor de inspanningen die worden geleverd om het beroepsgeheim van de bedrijfsjuristen te beschermen.

In hun streven naar het verstrekk-

ken van correct juridisch advies, oordeelt bijna driekwart van de deelnemers bovendien dat permanente vorming een van de belangrijkste prioriteiten van het Instituut moet blijven. Aangezien de manier waarop advies wordt gegeven een beslissende invloed heeft op de efficiëntie van de geleverde juridische dienst, vraagt bijna de helft van de ondervraagden dat er aanvullende opleidingen zouden worden georganiseerd op het vlak van legal management (organisatie van de juridische dienst, juridische informatie, kennisbeheer, samenwerking met advocaten...) en van persoonlijke ontwikkeling (onderhandelingen, redactie-, presentatie- en vergadertechnieken, timemanagement, lezen van balansen...).

De helft van de ondervraagden is ook van mening dat 'de promotie en de erkenning van het beroep van bedrijfsjurist' een absolute prioriteit moeten blijven. Dit alles bewijst dat het mogelijk blijft om nog verder te gaan, ook al zijn er de voorbije jaren aanzienlijke vorderingen geboekt op dit domein. Het gaat om een belangrijke kwestie : de erkenning die de bedrijfsjurist geniet en de verant-

woordelijkheden die zijn werkgever hem toekent, zijn in grote mate bepalend voor de toegevoegde waarde die hij kan bieden.

Als gevolg van dit onderzoek heeft het Instituut drie grote gebieden afgebakend waarop het actie wil ondernemen. Het aanbod van opleidingen zal worden uitgebreid en gediversifieerd. Daarbij zal nog meer rekening worden gehouden met de actualiteit en met gespecialiseerde doelgroepen. Er zullen ook meer activiteiten worden aangeboden rond de thema's legal management en persoonlijke ontwikkeling. Het Instituut is ook van plan om een elektronische databank van modellen en typecontracten samen te stellen. Tot slot zal het pogingen ondernemen om de contacten tussen Belgische bedrijfsjuristen en hun collega's in de buurlanden te vergemakkelijken. Deze tevredenheidsenquête werd van 25 april tot 15 mei 2007 gevoerd onder leiding van het externe consultancybureau FrahanBlondé. 349 bedrijfsjuristen, d.i. 28% van het totale aantal leden, hebben aan het onderzoek deelgenomen. Een representatief staal!

De bedrijfsjurist aan het woord :

« Organiseren en voorzien »

Marc Loveniers, bedrijfsjurist Benelux voor de Groep ALTEN

Na bijna 8 jaar als advocaat te hebben gewerkt, ben ik in september 2007 als bedrijfsjurist aan de slag gegaan. Mijn werkgever had deze nieuwe functie gecreëerd; hij wilde er niet alleen zeker van zijn dat juridische vragen werden opgelost op een manier die beantwoordde aan de noden van zijn onderneming, maar wilde ook de kosten voor advocaten verminderen en anticiperen op problemen in de toekomst.

Toen ik in mijn nieuwe functie begon te werken, was ik verrast door de reactie van mijn collega's : slechts weinigen zagen het nut van mijn functie in. De mensen met een commerciële functie en de managers begrepen niet waarom een jurist zich moest bemoeien met hun commerciële onderhandelingen, die zij als hun privéterrein beschouwden. Ik moest hen dus uitleg geven over het belang van mijn tussenkomst, de noodzaak om de gevolgen van een project niet alleen op korte maar ook op middellange en lange termijn te analyseren, het belang om eventuele risico's te herkennen en te voorkomen. Over het algemeen beseffen mensen pas hoe belangrijk het is om binnen de onderneming een juridisch verantwoordelijke te hebben wanneer ze met problemen worden geconfronteerd.

Een nieuwe functie, nieuwe uitdagingen

Wat mezelf betreft, brengt de overgang van het beroep van advocaat naar dat van bedrijfsjurist nieuwe uitdagingen mee en ik vind dat heel boeiend. Aangezien ik werk met niet-juristen, moet ik mijn taalgebruik, mijn benadering, mijn cultuur... aanpassen. De cultuur van een bedrijf is bijvoorbeeld totaal verschillend van die van een advocatenkantoor. Als advocaat krijg je de dossiers op het einde, als er sprake is van een geschil, of wordt er een beroep op je gedaan bij het opstellen van een contract of een advies. Het blijft echter een gerichte of indirecte benadering van de concrete problemen waarmee de cliënten te maken krijgen.

Als bedrijfsjurist daarentegen word ik direct geconfronteerd met de realiteit op het terrein van mijn enige 'cliënt'. Ik kom tussen in projecten waarvan ik de concrete gevolgen op commercieel, sociaal en menselijk vlak moet beoordelen. Het is waar dat ik als bedrijfsjurist minder diepgaand juridisch onderzoeks- en analysewerk moet verrichten. Het

doel van de bedrijfsjurist bestaat er voornamelijk in om risico's te voorkomen en indien nodig aan de alarmbel te trekken. Hij vervult ook een essentiële rol op het vlak van onderhandelingen en organisatie. In het kader van fusies en overnames bijvoorbeeld speelt hij een heel belangrijke rol bij het coördineren van de verschillende betrokken partijen, zoals fiscalisten, advocaten en financiële experts.

Dit alles belet me niet een beroep te doen op de diensten van advocaten wanneer dat noodzakelijk blijkt, bijvoorbeeld wanneer de vraag te specifiek is, wanneer ik zelf geen tijd heb om ze op te lossen of wanneer deze mijn competentie overstijgt. Advocaten komen ook tussen in fusie- en overnamedossiers en uiteraard ook bij geschillen.

Een ander positief element is de integratie van een beroep dat steeds beter is gestructureerd. Vanaf het begin wilde ik lid worden van het Instituut. Overigens had ik dat onmiddellijk aan mijn werkgever gevraagd. Het Instituut is niet alleen heel actief in het organiseren van opleidingen, maar bevordert eveneens de contacten tussen bedrijfsjuristen onderling. Dankzij de activiteiten van het Instituut kunnen we ons eigen netwerk van contacten uitbouwen, wat belangrijk is in ons beroep. Bovendien beschikken we dankzij het Instituut over actuele informatie en ik ben van mening dat het voor een bedrijfsjurist heel belangrijk is om op de hoogte te blijven van de evolutie van het recht.

Wie lid wordt van het Instituut, verwerft bovendien automatisch de titel van bedrijfsjurist en dit zorgt voor een betere erkenning van het beroep. Als lid genieten we bovendien van diverse voordelen, zoals de vertrouwelijkheid van adviezen en onderhandelingen, ook al zou het interessant zijn om op dit gebied nog verder te gaan en met name dit principe uit te breiden tot de onderhandelingen met de vakbonden.



Marc Loveniers
Groep ALTEN

De magistratuur aan het woord : « Samen werken »

Francine De Tandt, voorzitter van de rechtbank van koophandel van Brussel



« Ik had het geluk om samen te werken met het Instituut ter gelegenheid van de Dag van de bedrijfsjurist op 8 november 2007. Deze samenwerking verliep bijzonder aangenaam en constructief.

De relaties tussen de rechtbank van koophandel enerzijds en het Instituut en zijn leden anderzijds nemen echter vele andere vormen aan. Zo tellen we onder onze handelsrechters een tiental bedrijfsjuristen. Dankzij hun grondige kennis van de bedrijfswereld en hun beheersing van het recht krijgen de zittingen en beraadslagingen een onbetwistbare meerwaarde. In hun pleidooien vatten ze heel snel de economische en financiële problemen en aarzelen ze niet om juridische vragen te stellen... Sommige van hen zetelen ook in de commerciële onderzoekskamers en helpen in dat kader om faillissementen te voorkomen. Dit is een van onze stokpaardjes. Dit gezegd zijnde denk ik dat de samenwerking met de bedrijfsjuristen op dit punt nog beter moet kunnen. Momenteel wordt er nog te laat aan de alarmbel getrokken. We moeten nog vaker proactief handelen.

“ Dankzij hun grondige kennis van de bedrijfswereld en hun beheersing van het recht krijgen de zittingen en beraadslagingen een onbetwistbare meerwaarde ”

Ik hecht ook veel belang aan het verbeteren van de contacten tussen de rechtbank en de bedrijfswereld. Wij zijn aanwezig bij alle momenten in het leven van een onderneming : haar ontstaan, haar moeilijke momenten, haar 'dood'... De rechtbank luistert voortdurend naar wat er gebeurt in de bedrijfswereld. En

de bedrijfsjuristen maken daar volledig deel van uit. Ook op dit vlak zouden we de uitwisselingen nog kunnen versterken. Al wie ideeën heeft of wil samenwerken, kan mij komen opzoeken. Mijn deur staat altijd open ».

Bedrijfsjurist en handelsrechter :

Al wie ouder is dan 30 jaar en een functie uitoefent in de bedrijfswereld, kan zich kandidaat stellen om handelsrechter te worden. Het volstaat om zijn kandidatuur in te dienen zodra de aankondiging van een openstaande betrekking in het Belgisch Staatsblad is verschenen. Een van de voorwaarden om deze functie te bekleden, is dat men beschikbaar is. Van een handelsrechter wordt immers verwacht dat hij tijd en energie investeert. Zo vraagt de rechtbank van koophandel van Brussel van de kandidaten dat ze bereid zijn om eenmaal per week te zetelen. De bedrijfsjurist die deze functie wil uitoefenen, heeft er dus alle belang bij dat hij een zekere flexibiliteit geniet in zijn werkuren en dat zijn werkgever hem steunt. Bovendien moet men weten dat de functie van handelsrechter als zodanig geen bezoldigde functie is. Handelsrechters krijgen inderdaad alleen zitpenningen waarop belasting wordt geheven.

Bovendien is het aantal handelsrechters die tot een bepaald beroep behoren beperkt, teneinde een evenwicht te behouden onder de verschillende vertegenwoordigers van de bedrijfswereld. Onder de 160 handelsrechters die vandaag actief zijn in de rechtbank van koophandel van Brussel telt men slechts een tiental bedrijfsjuristen.

Het AKZO-arrest : de vertrouwelijkheid binnen Europa

In 2007 heeft het gerecht van eerste aanleg van de Europese Gemeenschappen een vonnis uitgesproken waarnaar de bedrijfsjuristen al lang uitkeken : het AKZO-arrest, genoemd naar een Nederlands bedrijf dat klacht had ingediend tegen de DG Concurrentie. Deze laatste had beslag gelegd op documenten die de bedrijfsjurist van AKZO had opgesteld en had aldus het vertrouwelijkheidsprincipe geschonden waaraan bedrijfsjuristen veel belang hechten. ECLA, de Europese koepel van de verenigingen van bedrijfsjuristen van de Lidstaten, had zich bij de vordering gevoegd die het Nederlandse bedrijf had ingesteld.

Jammer genoeg volgde het gerecht van eerste aanleg de stelling van de klagers niet. Het oordeelde immers dat de opsteller van de adviezen onafhankelijk moest zijn om van het *legal privilege*, m.a.w. de vertrouwelijkheid van de adviezen in een Europese

context, te kunnen genieten. Om dit begrip te definiëren, verwees het gerecht naar de definitie uit het sociaal recht, nl. : is onafhankelijk, hij die niet door een arbeidsovereenkomst verbonden is. Met andere woorden, het gerecht heeft een Nederlandse advocaat van zijn beroepsgeheim beroofd enkel en alleen wegens het feit dat hij een bezoldigd werknemer was. Deze situatie is nog absurder als je weet dat een bedrijfsjurist in Nederland lid van de balie kan zijn. Afhankelijk van de hoedanigheid die betrokkene bekleedt, op het ogenblik waarop hij het advies verstrekt, kan hij dus al dan niet van de vertrouwelijkheid genieten.

Het Instituut en ECLA (European Company Lawyers Association) zijn het niet eens met deze summier stelling van het gerecht. Ze menen dat, indien onafhankelijkheid het doorslaggevend criterium is om de juristen te herkennen die van de vertrouwelijkheid van

de adviezen genieten, er veeleer rekening moet worden gehouden met de intellectuele onafhankelijkheid en men zich niet mag beperken tot de strikte interpretatie van het sociaal recht. « Zodra een jurist onderworpen is aan een geheel van regels die zijn onafhankelijkheid en zijn intellectuele integriteit garanderen, zou hij op dezelfde wijze moeten worden behandeld als de externe raadgevers », meent Jean Cattaruzza, voorzitter van het IBJ.

AKZO en de European Company Lawyers Association zijn daarom in beroep gegaan tegen het vonnis. Jean Cattaruzza, Philippe Marchandise en Paul de Jonge, uittredend voorzitter van ECLA, werken nauw samen met de advocaten van ECLA om de conclusies voor te bereiden.

De beslissing van het Hof wordt niet voor het einde van 2009 verwacht.



Een brede waaier van opleidingen

Rekening houdend met de resultaten van de tevredenheids-enquête die wij in 2007 voerden, heeft het Instituut beslist om zijn aanbod van opleidingen nog uit te breiden. In 2007 organiseerde het Instituut niet minder dan 35 activiteiten en voor 2008 zijn er 42 gepland. Bovendien houden deze cijfers geen rekening met minder formele evenementen zoals de Practice groups of de bijeenkomsten onder leiding van de regionale afdelingen. In totaal is een honderdtal activiteiten voorzien in 2008. U vindt hierna een beknopt overzicht.

Het Lunchdebat : een ouwe getrouwe

Moeten we de Lunchdebatten nog voorstellen? Ze zijn reeds ingeburgerd bij de leden sinds eind 2001 en behandelen gedurende de middagpauze thema's zoals actualia in sociaal recht of recente tendensen in bestuurdersaansprakelijkheid en de verzekering ervan. Deze Lunchdebatten worden georganiseerd in samenwerking met verschillende advocatenkantoren. Ze zijn gratis en toegankelijk voor alle leden die hun bijdrage correct hebben betaald.

Bovendien is het Instituut in 2007 begonnen met het organiseren van een aantal Lunchdebatten in andere grote steden van het land, zoals Antwerpen, Gent, Luik of Kortrijk. Dit zal nog stelselmatiger gebeuren in 2008. Dit betekent niet dat het Instituut een einde heeft gemaakt aan de traditionele afspraak op elke

3de dinsdag van de maand voor de Lunchdebatten die in Brussel plaatsvinden. We verwachten de leden daar nog steeds in groten getale.

Tot slot stijgt het aantal Lunchdebatten van 16 in 2007 tot 30 in 2008.

In 2007 werden er 16 Lunchdebatten georganiseerd rond de volgende thema's :

Recente tendensen in bestuurdersaansprakelijkheid en de verzekering ervan

Vincent Dirckx, Alexander Vandenberghe, Aurore Gillet, Hugo Keulers, Dirk Lontings, Sandra Lodewijckx
Lydian

Actualia in sociaal recht

Chris Van Olmen, Stéphane Baltazar
Van Olmen & Wynant

Doing business in China : related legal and regulatory issues

Filip Moerman
Cleary Gottlieb Steen & Hamilton

Increased cartel enforcement – how to deal with risks

Laurent Garzaniti, Thomas Janssens
Freshfields Bruckhaus Deringer

Omzetting onder Belgisch recht van de OBA-richtlijn

Marc van der Haegen, Dirk Van Gerven
NautaDutilh

Personal Data Protection : recent developments and selected issues for national and international enterprises

Tanguy Van Overstraeten, Bastiaan Bruyndonckx
Linklaters

Herstructurering van bedrijven in moeilijkheden

Christian Van Buggenhout, Ilse Van de Mierop
DLA Piper
Jean Pierre Renard
Verhaegen Walravens

Het fiscaal regime van de management fees

Jacques Malherbe, Pierre-Philippe Hendrickx
Liedekerke Wolters Waelbroeck Kirkpatrick

De nieuwe bodemsaneringswetgeving in de drie Belgische gewesten en in Europees perspectief

Pascal Mallien, Jean-François Vandenberghe, Mario Deketelaere
Baker & McKenzie

Actualia inzake intellectuele eigendom

Bart Lieben
Laga

U vindt de data van de Lunchdebatten op pagina 16 - Agenda 2008.

De Academie: een multidisciplinaire benadering

Met de Academie werd gestart in 2006 en zij biedt de leden van het Instituut een geheel van opleidingen aan rond uiteenlopende thema's zoals werken met paralegals en legal assistants of het opstellen van overeenkomsten in het Engels. De Academie benadert de thema's op interactieve en interdisciplinaire wijze en bevordert dankzij deze activiteiten de samenwerking tussen verschillende beoefenaars van het recht.

Op verzoek van de leden van het Instituut zal de Academie in de toekomst onderwerpen behandelen rond specifieke thema's of voor specifieke doelgroepen. Daarnaast zal een sessie gewijd worden aan het opstellen van contracten in het Engels, een nog steeds actueel onderwerp, en een andere sessie aan het analyseren van de verschillende boekhoudkundige posten.

Tot slot herinneren we u er graag aan dat de Academie niet verplicht is, maar sterk aanbevolen...

Voor het programma verwijzen we naar pagina 17.

De Seminars

Het Instituut neemt ook deel aan seminars in samenwerking met universiteiten en andere Instituten.

In 2007 behandelden de seminars de volgende onderwerpen :

- Islamic Finance Seminar (DLA Piper)
- Early Case Assessment (RAPID) (Eversheds)
- Telewerk (DLA Piper)

U vindt het programma van 2008 op pagina 17.

De Practice groups : informele ontmoetingen

De Practice groups zijn in 2003 in het leven geroepen en kennen nog steeds een groot succes. Ze worden georganiseerd rond een specifiek thema – zoals het mededingingsrecht of het sociaal recht – en vormen voor juristen die belang stellen in deze thema's een informele ontmoetingsplaats waar zij met elkaar kun-

nen discussiëren en ideeën uitwisselen. Tijdens deze ontmoetingen kunnen de leden van het IJB hun ervaringen in alle openheid met elkaar delen en concrete gevallen bespreken waarmee ze werden geconfronteerd.

Eind 2007 en begin 2008 werden twee nieuwe Practice groups opgericht. De ene brengt de Belgische en Nederlandse bedrijfsjuristen die dat wensen samen, de andere heeft tot doel de juristen samen te brengen die voor internationale bedrijven werken.

Vandaag bestaan er dus 9 Practice groups rond de volgende thema's :

- Legal management
- IT/IP
- Corporate & Financial Law
- Privacy
- Competition Law
- Social Law
- Solo Company Lawyers
- International Company Lawyers
- BENE Company Lawyers

Een speciale plaats voor Vlaanderen en Wallonië

Terwijl 73% van de leden in de Brusselse regio werkt, vinden we 20% van hen in Vlaanderen en 7% in Wallonië. De regionale afdelingen werden speciaal in het leven geroepen om het voor de leden die in Vlaanderen of Wallonië werken en/of wonen mogelijk te maken elkaar te ontmoeten en een onderneming te ontdekken waarin één van hun collega's werkt. Er zijn 3 afdelingen die één of twee vergaderingen per jaar organiseren.

De afdeling 'Antwerpen/Limburg' staat onder leiding van Ferdi Spanoghe en organiseerde bijvoorbeeld een bezoek aan 'Studio 100' in Schelle en aan 'Brouwerij De Koninck'. Tijdens dit laatste bezoek stroomde het 'Bolleke' overvloedig en konden de deelnemers de brouwerij, haar geschiedenis en haar architectuur ontdekken.

De leden van de afdeling 'Oost- en West-Vlaanderen', gecoördineerd door Frederik Bauwens, hebben samen een bezoek gebracht aan de onderneming 'Unilin' en organiseerden ook een bezoek aan de firma 'Nuance'. Meer dan 60 leden hebben aan dit bezoek deelgenomen.

De regionale afdeling 'Wallonië', die samen wordt begeleid door Igor Makedonsky en Stéphanie Blavier, organiseerde dan weer een bezoek aan de firma 'Prayon' in Engis. Deze afdeling heeft het jaar 2007 in schoonheid afgesloten met een drink in het befaamde stadsdeel 'Le Carré' in het centrum van Luik.

« Tijdens deze bijeenkomsten doen de gedelegeerd bestuurders van de bezochte bedrijven steeds vaker de moeite om het evenement volledig of gedeeltelijk bij te wonen », stelt Anne De Wolf, directeur, verheugd vast. « Dat is een eer voor het Instituut en zijn leden, maar het is ook een blijk van erkenning voor ons beroep. »

De werkgever aan het woord :

« we hebben een rol te spelen »

Axel Miller, CEO van Dexia

De Dexia Groep stelt in België ongeveer honderd bedrijfsjuristen te werk. De evolutie die het beroep de laatste jaren heeft gekend is indrukwekkend. De bedrijfsjurist is niet langer alleen maar een expert van wie het advies wordt ingewonnen in verband met technische vraagstukken; hij is een echte partner geworden. Opdat hij aan het management informatie zou kunnen verstrekken over de mogelijke oriënteringen, wordt hij steeds vroeger betrokken bij de strategische uitwerking van de dossiers. Hij wordt ook steeds vaker betrokken bij de besluitvorming. Vandaag staat hij mee borg voor het voortbestaan van de activiteiten van de onderneming en aan de toegevoegde waarde van zijn adviezen valt niet meer te twifelen. In een context waarin wetgevingen steeds ingewikkelder worden, blijkt zijn rol binnen een onderneming meer dan ooit noodzakelijk te zijn. Hij verzekert dat de rechtsregels worden nageleefd, ziet toe op de naleving van reglementeringen, analyseert de impact van sommige bepalingen voor de onderneming, staat in voor een proactief beheer van de juridische risico's, beheert juridische geschillen...

Een groot aantal kwaliteiten

Bijgevolg verwacht men van hem dat hij een hoge graad van expertise bezit, maar ook dat hij bekwaam is om te anticiperen op vragen of zelfs op eventuele moeilijkheden of nog dat hij alternatieve juridische oplossingen kan voorstellen indien de eerste optie niet houdbaar is. Hij moet

ook nieuwsgierig zijn : een jurist die belangstelling heeft voor de commerciële en operationele activiteiten van zijn onderneming en die probeert ze te begrijpen, zal beter in staat zijn om relevante adviezen te verstrekken.

Het groeiend belang van juristen binnen de bedrijven is niet vreemd aan de oprichting, in 2000, van het Instituut voor bedrijfsjuristen. Die oprichting maar ook de bescherming van het gebruik van de titel van bedrijfsjurist, de invoering van het beginsel van de vertrouwelijkheid van de adviezen of nog de brede waaier van opleidingen die het Instituut organiseert, hebben sterk bijgedragen tot de professionalisering van het beroep.

Opdat de jurist zijn opdrachten echter naar behoren zou kunnen vervullen, mag men niet uit het oog verliezen dat er een belangrijke rol is weggelegd voor de werkgever. Hij moet de jurist in staat stellen om zich regelmatig bij te scholen en moet ook zijn intellectuele onafhankelijkheid eerbiedigen. Die onafhankelijkheid staat borg voor de objectiviteit en de kwaliteit van de verstrekte adviezen en is dus van wezenlijk belang.



Axel Miller
Dexia

DLA Piper in 2007, Loyens & Loeff vandaag : de geprivilegieerde partners

Elk jaar kiest het Instituut onder de advocatenkantoren een geprivilegieerde partner met wie het gedurende 365 dagen op regelmatige basis samenwerkt.

In 2007 is het kantoor DLA Piper deze uitdaging aangegaan. Het organiseerde met name een workshop over 'Dawn Raids'. Daarbij ging het in op vragen betreffende 'Risk management and rapid response', op de bevoegdheden van de Belgische en Europese mededingingsautoriteiten en op de procedure in geval van 'dawn raid'. DLA Piper organiseerde ook een Lunchdebat over de herstructurering van bedrijven in moeilijkheden alsook een aantal seminars.

Voor 2008 is onze bevoorrechte partner het al even gerenommeerde advocatenkantoor Loyens & Loeff. In het begin van het jaar heeft dit kantoor de leden van het Instituut uitgenodigd voor een bezoek aan de tentoonstelling 'Schitterend Europa'. 200 leden

gingen in op deze uitnodiging. Dit advocatenkantoor heeft al het seminarie 'Financial assistance and debt-push down post acquisition : corporate and tax issues' georganiseerd, gewijd aan de juridische en financiële valstrikken als gevolg van de verschillende debt-push down. Loyens & Loeff organiseerde ook het Lunchdebat 'Juridische mogelijkheden van dividenduitkering en fiscale ontwikkelingen met betrekking tot dividenduitkeringen'.

Staan nog op het programma : een seminarie in juni 2008 met als thema 'Stand van zaken van de CAO 32 bis voor de reglementering van de rechten van werknemers bij overgang van onderneming' en een seminarie met als titel 'Vormen van internationale vergoeding – bespreking van de mogelijkheden en gevaren + aanvullende bonus'.

Investeren in de toekomst : de jongeren

Ongeveer 29% van de IBJ-leden is jonger dan 35 jaar. Heel wat jongeren die vandaag nog studeren zouden bovendien de bedrijfsjuristen van morgen kunnen worden. Het Instituut besteedt dan ook heel bijzondere aandacht aan deze twee groepen, onder andere door activiteiten te organiseren die speciaal voor hen zijn bestemd.

Stages

Het Instituut probeert voor studenten in de rechten stages te bevorderen in bedrijven. Het is een win-win formule. De student kan ervaring opdoen op het terrein en kan enerzijds zijn stagemeester waardevolle hulp bieden bij opzoekingen en anderzijds een zaak vanuit een andere invalshoek bekijken. Bovendien

zijn de juridische kennis van de studenten en hun vermogen om te werken met de nieuwe informatietechnologieën een onbetwistbare troef.

Welcome Day

Om de nieuwe leden te verwelkomen organiseert het Instituut elk jaar een Welcome Day. De 4de editie vond plaats op 3 mei 2007 bij Brussels Kart in Groot-Bijgaarden. In een ontspannen sfeer hebben de 50 deelnemers verschillende voordrachten gevolgd over het beroep van bedrijfsjurist, over het Instituut en zijn diensten. Deze Welcome Days zijn een van de vele kansen die de leden krijgen om collega's te ontmoeten en een netwerk van contactpersonen op te bouwen.

Het Mentorship wordt voortgezet

Het Mentorship werd opgestart door Pascal De Roeck, voorzitter van 2004 tot 2006, en heeft het eerste jaar van zijn bestaan met brio beëindigd. Bijgevolg werd beslist om dit programma in 2008 verder te ontwikkelen en het bovendien toegankelijk te maken voor een groter aantal leden. Het doel : het voor de jonge bedrijfsjuristen mogelijk maken raad in te winnen en begeleiding te vinden bij ervaren juristen. Het systeem werkt louter op vrijwillige basis en de mentors en mentees bepalen zelf de voorwaarden van deze vorm van samenwerking. De mentors moeten 5 tot 10 jaar ervaring bezitten, de mentees mogen maximaal 3 jaar ervaring hebben.

Een groep voor onze leden jonger dan 35

De jongeren van het IBJ wensten met hun leeftijdsgenoten samen te komen. Aan hun wens werd gevolg gegeven en een nieuwe groep, 'IBJ-Jongeren', werd in het leven geroepen. De kick-off vond plaats in de Havana Bar en in een Italiaans restaurant op het Luxemburgplein in Brussel werd een sinterklaasfeest georganiseerd. De braafste bedrijfsjuriste, Celine Beys, kreeg er een geschenk : een mooie kleine iPod.

De advocaat aan het woord : « De bedrijfsjuristen zijn onze eerste gesprekspartners »

Bob Martens, Managing Partner van DLA Piper

« Ik ben steeds voorstander geweest van de professionalisering van het beroep van bedrijfsjurist. Ik zie daar alleen maar voordelen in voor de Belgische economie. Niet alleen kunnen bedrijven op die manier efficiënter handelen zowel op de buitenlandse als op de internationale markten, een dergelijke professionalisering helpt hen ook om de bestaande wetten en reglementen na te leven. Dankzij de analyses van de bedrijfsjurist kan een onderneming heel wat problemen voorkomen.

“ De professionalisering van het beroep van bedrijfsjurist en de intense samenwerking tussen beide beroepen maken ons werk veel efficiënter ”

Uiteraard blijven enkel advocaten bevoegd voor de verdediging in rechte. Bedrijfsjuristen kunnen echter een onbetwistbare meerwaarde bieden in alle andere rechtsdomeinen.

Wanneer we, als advocaat, moeten tussenkomen in een geschil of in ingewikkelde materies, zijn de bedrijfsjuristen vaak onze eerste gesprekspartners. Er is dus een goede symbiose van onze twee beroepen nodig. Het komt erop aan de kennis en kunde van een advocaat te combineren met

de specifieke kennis die de bedrijfsjurist van zijn onderneming bezit. We zijn dus complementair. De laatste 10 jaar is de verandering duidelijk geworden : de professionalisering van het beroep van bedrijfsjurist en de intense samenwerking tussen beide beroepen maken ons werk veel efficiënter.

De bedrijven plukken daar de vruchten van. Vandaag de dag nemen steeds meer ondernemingen een bedrijfsjurist in dienst omdat ze beseffen dat het bedrijfsleven in toenemende mate beïnvloed wordt door de juridische component.

De oprichting van het Instituut in 2000 en de sindsdien geleverde inspanningen hebben deze evolutie sterk in de hand gewerkt. Wanneer we zien hoe het Instituut – in slechts enkele jaren – de woordvoerder van het beroep is geworden binnen de juridische sector, dan kunnen we alleen maar onder de indruk zijn. »



Bob Martens
DLA Piper



De universiteiten, volwaardige partners

Om nauwere contacten te onderhouden met de universiteiten en diegenen die misschien de bedrijfsjuristen van morgen zullen zijn, opteerde het Instituut om intensiever samen te werken met deze partners. Enerzijds wordt er informatie verstrekt over het beroep en het Instituut, anderzijds worden samen seminars georganiseerd.

Vandaag, na vele jaren van lobbying, kan het Instituut er prat op gaan dat het door alle Belgische universiteiten wordt erkend. Zo wordt het systematisch uitgenodigd op activiteiten waar studenten in de rechten in contact worden gebracht met mogelijke werkgevers. Aan sommige leden van het Instituut wordt ook gevraagd om het beroep van bedrijfsjurist aan de universiteit te gaan voorstellen.

Het Instituut wil echter nog verder gaan en heeft beslist een nieuwe stap te zetten door deel te nemen

aan de organisatie van seminars en lezingen. Als voorbeeld verwijzen we naar de lezing van Philippe Marchandise, erevoorzitter van het IJB, over 'La mise en compétition des ordres juridictionnels nationaux' of naar een lezing van Pierre Schaubroeck, bedrijfsjurist bij Bekaert, met als thema 'Management of the In-House Legal Function'. Deze laatste lezing werd gegeven aan de studenten van het LLM Program in European and Comparative Law en van de masteropleiding in het handelsrecht van de UGent.

Ook Ferdi Spanoghe, bedrijfsjurist bij SGS, speelt een actieve rol in de succesvolle samenwerking met de universiteiten en wel in het bijzonder met de Universiteit Antwerpen waar hij geregeld lezingen geeft en deelneemt aan vergaderingen.

Agenda 2008

Algemene Vergadering

- Donderdag 22 mei 2008

Lunchdebatten

Overname van ondernemingen : praktische analyse en recente ontwikkelingen vanuit vennootschaps-, sociaal- en fiscaalrechtelijk perspectief

Eversheds

- Antwerpen, 8 januari 2008
- Brussel, 15 januari 2008
- Luik, 22 januari 2008
- Gent, 29 januari 2008

Contractuele clausules met betrekking tot geschillenregeling

Stibbe

- Luik, 12 februari 2008
- Brussel, 19 februari 2008
- Antwerpen, 26 februari 2008

Actualia inzake zekerheden

Philippe & Partners

- Luik, 11 maart 2008
- Brussel, 18 maart 2008

Juridische mogelijkheden en fiscale ontwikkelingen met betrekking tot dividenduitkeringen

Loyens & Loeff

- Antwerpen, 8 april 2008
- Brussel, 15 april 2008
- Luik, 24 april 2008

Information exchange : drawing the line under competition rules

Gide Loyrette Nouel

- Brussel, 20 mei 2008

Recente wijzigingen in de wet van 14 juli 1991 op de handelspraktijken – Vorderingen tot staking

Van Bael & Bellis

- Antwerpen, 3 juni 2008
- Luik, 10 juni 2008
- Brussel, 17 juni 2008
- Gent, 24 juni 2008

Recente ontwikkelingen in sociaal recht

Claeys & Engels

- Antwerpen, 9 september 2008
- Brussel, 16 september 2008
- Luik, 23 september 2008
- Gent, 30 september 2008

Update IP/IT

Crowell & Moring

- Brussel, 21 oktober 2008

Distributierecht in de praktijk

Monard D'Hulst

- Brussel, 4 november 2008

Gedeeltelijke splitsing van activiteiten in de vastgoedsector en in de commerciële of industriële sector

Vanden Eynde Legal

- Brussel, 16 december 2008

Seminaries

Nieuwigheden op het vlak van modelcontracten

IBJ & ICC Belgium

- op 31 januari 2008

Financial assistance and debt-push down post acquisition : corporate and tax issues

Loyens & Loeff

- op 28 februari 2008

Het Legal privilege van de bedrijfsjurist in mededingingsdossiers : een stand van zaken

IBJ

- op 9 april 2008

Stand van zaken van de CAO 32 bis voor de reglementering van de rechten van werknemers bij overgang van onderneming

Loyens & Loeff

- op 5 juni 2008

Doing business in the US

Crowell & Moring

- op 19 juni 2008

De Dag van de bedrijfsjurist : intellectuele eigendom, alomtegenwoordig in de onderneming

- op 20 november 2008

Vormen van internationale vergoeding – bespreking van de mogelijkheden en gevaren en aanvullende bonus

Loyens & Loeff

- op 11 december 2008

Academies

Analyse financière et valorisation d'une entreprise

- op 6 maart 2008

Financiële analyse en waardering van een onderneming

- op 13 maart 2008

Legal English : avoiding the booby traps

- op 12 juni 2008

Legal Management (FR)

- op 11 september 2008

Legal Management (NL)

- op 25 september 2008

La collaboration avec les outside counsels

- op 9 oktober 2008

De samenwerking met outside counsels

- op 16 oktober 2008

Structuur, organisatie en budget

Raad 2007 – 2009

Voorzitter	Jean Cattaruzza
Ondervoorzitters	Piet Bevernage Nathalie Ragheno
Secretarissen	Charles-Albert van Oldeneel Francis Walschot
Penningmeester	Axelle Heuvelmans (tot 31/03/2008) Françoise Roels (vanaf 31/03/2008)
Raadsleden	Stéphanie Blavier Pierre Boland Ann De Roeck Pascal De Roeck (tot 28/06/2007) Jonas Deroo (vanaf 10/09/2007) Anne del Marmol Denis-Bruno Floor Wilfried Kupers Igor Makedonsky Philippe Marchandise Didier Pissoort Françoise Roels Pierre Schaubroeck (vanaf 24/10/2007) Natasha Seghers Nadine Spruyt Jan Steenlant (tot 10/09/2007)

Bureau 2007 – 2009

Voorzitter	Jean Cattaruzza
Ondervoorzitters	Piet Bevernage Nathalie Ragheno
Secretarissen	Charles-Albert van Oldeneel Francis Walschot
Penningmeester	Axelle Heuvelmans (tot 31/03/2008) Françoise Roels (vanaf 31/03/2008)
Directeur	Anne De Wolf

De tucht- en beroepscommissies zien erop toe dat de leden de tuchtregels naleven die eigen zijn aan het beroep van bedrijfsjurist. De commissies zijn samengesteld uit magistraten en bedrijfsjuristen en worden voorgezeten door een magistraat. De bedrijfsjuristen, de vaste leden en de plaatsvervangende leden van de tuchtcommissie werden opnieuw verkozen in juni 2007. De nieuwe samenstelling van de commissies is de volgende :

Tuchtcommissie

Franstalige kamer

Voorzitter	Annie Vanlerberghe, rechter in de rechtbank van eerste aanleg te Nijvel
Leden	Martine Delierneux, bedrijfsjurist Marc Beyens, bedrijfsjurist
Plaatsvervangende leden	Anne Déome, rechter in de rechtbank van eerste aanleg te Aarlen Dominique Verhulst, bedrijfsjurist Christian Jammaers, bedrijfsjurist

Nederlandstalige kamer

Voorzitter	Erik Vanderhaegen, beslagrechter in de rechtbank van eerste aanleg te Turnhout (ontslagnemend)
Leden	Walter Haeck, bedrijfsjurist Christian Matton, bedrijfsjurist
Plaatsvervangende leden	Stefan Demeyer, ondervoorzitter in de rechtbank van eerste aanleg te Dendermonde Hilde Somers, bedrijfsjurist Alexis De Vliegheer, bedrijfsjurist

Beroepscommissie

Franstalige kamer

Voorzitter	Pierre De Dobbeleer, raadsheer in het hof van beroep te Brussel
Magistraten	Marc-Olivier Pâris, rechter in de rechtbank van koophandel te Brussel Christian Clément, raadsheer in de arbeidsrechtbank te Brussel
Leden	Luc Lebrun, bedrijfsjurist Cristina Rossi, bedrijfsjurist
Plaatsvervangende leden	Jacques C. Nys, ere-kamervoorzitter van het hof van beroep te Brussel Anne De Potter, rechter in de rechtbank van koophandel te Nijvel Jean-Pierre Gaudy, rechter in de arbeidsrechtbank te Aarlen, Marche-en-Famenne en Neufchâteau Bruno de Radzitzky d'Ostrowickz, bedrijfsjurist Xavier Thirifays, bedrijfsjurist

Nederlandstalige kamer

Voorzitter	Paul Buyle, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen
Magistraten	Antoon Lysens, voorzitter van de rechtbank van koophandel te Tongeren Marie-Charlotte Vantomme, vice-voorzitter van de arbeidsrechtbank te Brussel
Leden	Ferdi Spanoghe, bedrijfsjurist Hélène Vandewalle, bedrijfsjurist
Plaatsvervangende leden	Paul De Baets, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen Herman Huygens, rechter in de rechtbank van koophandel te Dendermonde Jeannine De Maeseneer, rechter in de arbeidsrechtbank te Dendermonde Koen Hendrickx, bedrijfsjurist Bert Vandeborne, bedrijfsjurist

Budget

De inkomsten voor het jaar 2007 bedragen 629.483,19 €. De uitgaven bedragen 703.012,07 €. Hierin zitten voornamelijk de personeelskosten, de kosten voor studiedagen, voor de werking van het Instituut, o.a. de informaticakosten en kosten voor de boekhouding.

De rekeningen tonen een balanstotaal van 266.598,62 € en het saldo van het boekjaar 2007 bedraagt - 73.528,88 €. Dit resultaat is grotendeels het gevolg van uitzonderlijke factoren.

Met dank aan :

